

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГАУ СО «ДВВС»

от «15» 05 2023г. № 10/4

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций

1. Настоящее положение определяет порядок защиты работников государственного автономного учреждения Свердловской области «Дворец водных видов спорта» (далее - учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций со стороны работодателя.

2. Действие настоящего положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. В целях настоящего положения используются следующие понятия:

работники учреждения - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение деяний, от имени или в интересах юридического лица;

коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения;

неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

4. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также работники, уведомившие работодателя о случаях совершения

коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

5. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

6. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения;

- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

7. Поступившие уведомления работников о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, рассматриваются непосредственно лицами, уполномоченными на это директором учреждения. Данные уведомителей не доносятся до сведения других работников учреждения.

8. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), необходимо учитывать мнение лица, ответственного в учреждении за профилактику коррупционных и иных правонарушений с целью оценки тяжести совершенного работником учреждения проступка и обстоятельств, при которых он был совершен.

9. В случае, предусмотренном п. 7 данного Положения письменные объяснения работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, представляется работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

10. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

11. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.